

ZINTEGROWANA POLITYKA SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA

SWISS KRONO sp. z o.o.

SWISS KRONO sp. z o.o. jest częścią holdingu Swiss Krono Group, światowego lidera w branży produktów drewnopochodnych.

Spełniając oczekiwania naszych Klientów oferujemy produkty spełniające najwyższe wymagania jakościowe przy zastosowaniu zaawansowanych technologii produkcji i jednoczesnym zachowaniu wysokich standardów jakości, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a jako integralną część swojej działalności traktujemy ochronę środowiska. i poprawę wyniku energetycznego i środowiskowego.

Pracownicy SWISS KRONO sp. z o.o. realizują ustanowione główne cele działalności Spółki, uwzględniając przyjętą przez Zarząd strategię działania i nadrzędnych celów, którymi są:

- **Zadowolenie naszych Klientów „Po pierwsze jakość”**
- **Badanie potrzeb, oczekiwań i zadowolenia kluczowych stron zainteresowanych**
- **Ciągłe podnoszenie jakości produkowanych wyrobów poprzez terminową realizację zamówień, minimalizację reklamacji oraz stałe monitorowanie procesów**
- **Analizę i minimalizację ryzyk dla kluczowych procesów w ramach certyfikowanych systemów oraz zapewnienia Ciągłości Działania**
- **Bezpieczne i zdrowe warunki pracy naszych Pracowników i Dostawców**
- **Bezpieczne warunki wizyt naszych Gości**
- **Bezpieczne systemy ochrony środowiska i ciągła poprawa wyniku energetycznego i środowiskowego, dla Społeczeństwa, naszych Sąsiadów i mieszkańców Żar.**

Założona Zintegrowana Polityka Systemów Zarządzania SWISS KRONO sp. z o.o. jest realizowana poprzez:

- pogłębianie i utrzymywanie w pracownikach przekonania o ich wpływie i odpowiedzialności za jakość produkowanych wyrobów
- okresową ocenę skuteczności przyjętej polityki i założonych celów jak również wdrożonych i utrzymywanych systemów zarządzania
- działań, sprecyzowanych w „Polityce BHP” stanowiącej zintegrowaną część niniejszej Polityki - załącznik nr 1 niniejszego dokumentu, w celu zapobiegania wypadkom oraz eliminowania lub ograniczania zagrożeń dotyczących bezpieczeństwa pracowników oraz osób przebywających w obszarze SWISS KRONO sp. z o.o.
- ochrona środowiska poprzez ciągłe zmniejszanie emisji zanieczyszczeń oraz gazów, zmniejszanie emisji hałasu, zagospodarowanie i recykulacja odpadów oraz ograniczanie zużycia surowców
- efektywność energetyczna i zero marnotrawstwa w obszarach, w których jest to możliwe bez ujemnego wpływu na jakość, wydajność, środowisko oraz bezpieczeństwo pracy
- prowadzenie bezpiecznej, racjonalnej gospodarki substancjami chemicznymi ze szczególnym uwzględnieniem substancji niebezpiecznych
- niezawodność, usuwanie ograniczeń i wykorzystywanie najlepszych dostępnych technik i technologii w

projektowaniu i produkcji przy stałym nadzorem technicznym maszyn i urządzeń

- ciągłą ocenę i ograniczanie ryzyka zawodowego i ryzyka procesu i wyrobu, z uwzględnieniem wyniku energetycznego

Dla zwiększenia skuteczności osiąganych celów systematycznie doskonalimy planowanie i zarządzanie procesami.

Zobowiązujemy się do:

- działań zgodnych z obowiązującymi aktami prawnymi i innymi wymaganiami dotyczącymi naszej działalności
- ciągłej poprawy wyniku energetycznego
- zgodności postępowania w sferze ochrony zdrowia i życia naszych pracowników i podwykonawców
- podejmowania zadań pro jakościowych, środowiskowych, energetyki oraz identyfikacji, oceny i eliminacji ryzyk w ich zakresie
- ciągłego doskonalenia funkcjonujących systemów zarządzania
- przeglądu i akt. ustalonych celów
- zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom, w tym zawodowym i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz zanieczyszczeniom środowiska i nadzwyczajnym zagrożeniom środowiskowym
- stałego podnoszenia kwalifikacji, wiedzy i świadomości naszych pracowników z zakresu jakości, ochrony środowiska, zmniejszania zużycia energii, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wyznaczania nowych trendów dotyczących jakości naszych produktów
- zapewnienia współudziału i konsultowania systemu BHP z pracownikami lub ich przedstawicielami
- dokonywania zakupów energooszczędnych produktów i usług oraz projektowania na rzecz poprawy wyniku energetycznego
- tworzenia klimatu wzajemnego zaufania i poszanowania, zarówno do naszych Klientów jak i wewnątrz naszej firmy, a także budowania partnerskiej współpracy z naszymi dostawcami
- zapewnienie niezbędnych informacji, zasobów i środków do realizacji założonych celów i zobowiązań oraz podejmowanych działań doskonalących. Gwarancją realizacji powyższych celów i zobowiązań jest utrzymywanie i doskonalenie wdrożonych systemów zarządzania, zgodnych z wymaganiami norm:

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 50001:2018

Zintegrowana dla wszystkich systemów zarządzania Polityka SWISS KRONO sp. z o.o. jest zakomunikowana i znana naszym pracownikom oraz wszystkim zainteresowanym stronom, systematycznie oceniana i aktualizowana w miarę potrzeb.

PREZES ZARZĄDU

dr Marcin Luty

POLITYKA BHP w SWISS KRONO sp. z o.o.



Zgodnie z dewizą firmy oraz dokumentami Zintegrowanego Systemu Zarządzania BHP, Oś i Energią - **bezpieczeństwo w SWISS KRONO sp. z o.o. jest kwestią zasadniczą.**

Wszyscy pracownicy SWISS KRONO sp. z o.o. [dalej w skrócie SKPL] oraz Wykonawcy i Goście działając zgodnie z przyjętymi procedurami, przyczyniają się do doskonalenia działań, podnoszenia świadomości, a tym samym tworzenia wspólnej wartości jaką jest **bezpieczeństwo**.

CELE STRATEGICZNE dla SYSTEMU ZARZĄDZANIA BHP w SWISS KRONO sp. z o.o. realizowane są poprzez:

- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i przyjętymi wewnętrznymi standardami,
- stosowanie nowoczesnych osiągnięć nauki, techniki i technologii produkcji, bezpiecznych dla pracowników, podmiotów zewnętrznych świadczących usługi na terenie SKPL oraz Gości,
- przestrzeganie Polityki BHP, ustalonych zasad bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- przestrzeganie zobowiązań zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi,
- nadzorowanie realizacji zobowiązań zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy naszym pracownikom, podmiotom zewnętrznym świadczącymi usługi na terenie SKPL oraz Gościom,
- monitorowanie, audytowanie i badanie wyników naszych działań podejmowanych w zakresie systemu zarządzania BHP i ciągłe doskonalenie skuteczności systemu zarządzania BHP w SKPL,
- pielęgnowanie otwartej komunikacji z pracownikami, kontrahentami, ze społecznością lokalną, z organami administracji publicznej,
- prowadzenie konsultacji z pracownikami oraz z przedstawicielami pracowników,
- kształtowanie pozytywnej kultury bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz docenianie i nagradzanie inicjatyw pracowników podnoszących bezpieczeństwo i higienę pracy,
- promowanie zdrowego trybu życia wśród pracowników oraz społeczności lokalnej.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA BHP w SWISS KRONO sp. z o.o.

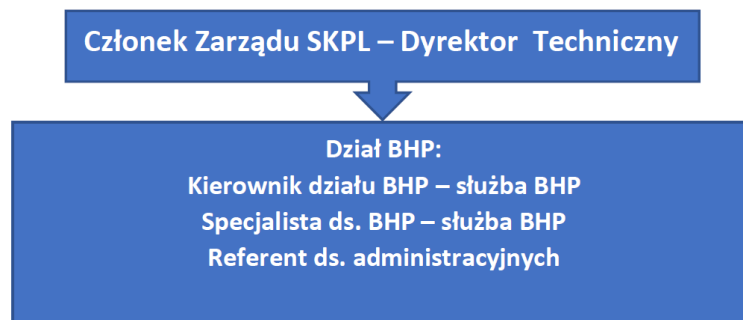
- Struktura organizacyjna BHP w SKPL jest zbudowana kaskadowo - patrz poniżej.



- SKPL jest jednostką organizacyjną posiadającą osobowość prawną, zarządzaną przez Zarząd, jako organ kolegialny.
- W SKPL nadzór w sprawach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy sprawuje Członek Zarządu upoważniony przez Zarząd na mocy uchwały Zarządu.
- Upoważnionemu przez Zarząd Członkowi Zarządu sprawującemu w Spółce nadzór w sprawach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy podlega służba BHP.
- SKPL jest pracodawcą zatrudniającym ponad 1000 pracowników.
- Liczebność służby BHP w SKPL kształtuje się następująco: co najmniej 1 specjalista ds. BHP przypada na każdych 600 pracowników.
- Komórka służby BHP w SKPL jest wieloosobowa i składa się z pracowników zatrudnionych w SKPL.
- W przypadku wieloosobowej komórki służby BHP, Członek Zarządu upoważniony przez Zarząd do sprawowania w Spółce nadzoru w sprawach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy wskazuje jedną osobę, której powierza się kierowanie tą komórką organizacyjną - poniżej schemat organizacyjny.

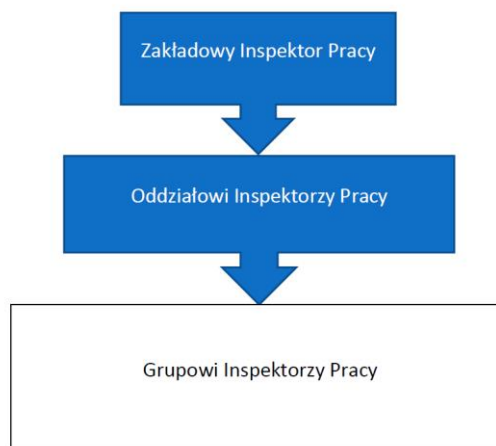
SŁUŻBA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY w SWISS KRONO sp. z o.o.
– rola, uprawnienia, odpowiedzialność

Służba BHP w SKPL powołana jest zgodnie z art. 237 § 5 Kodeksu pracy. Zakres prac, uprawnienia, odpowiedzialność oraz wymagania wobec pracowników Służby BHP określa Rozporządzenie w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny z dnia 02.09.1997r.



SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY – rola, uprawnienia, odpowiedzialność

SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY w SKPL powołana jest zgodnie z Ustawą o społecznej inspekcji pracy. Zakres prac, uprawnienia, odpowiedzialność oraz wymagania wobec inspektorów Społecznej Inspekcji Pracy określa również Ustawą o społecznej inspekcji pracy z dn. 24 czerwca 1983 z późn. zmianami. Poniżej struktura Społecznej Inspekcji Pracy w SKPL:



Zarządzanie Bezpieczeństwem w SWISS KRONO sp. z o.o.

CEL DOKUMENTU:

- przedstawienie zbioru zasad kształtujących zachowania zgodnie z oczekiwaniami SWISS KRONO sp. z o.o.,
- uświadomienie współzależności pomiędzy zachowaniami wszystkich poziomów kadry nadzorującej a pracownikami,
- pomoc pracownikom oraz kadrze nadzorującej w identyfikacji obszarów wymagających rozwoju,
- ukierunkowanie kadry nadzorującej, w jaki sposób przewodzić i realizować działania,
- zapewnienie spójności w ocenie zachowania pracowników w SWISS KRONO sp. z o.o.



WSZYSCY

**Pracownicy, Wykonawcy,
Goście**

przestrzegają zasad
zabierają głos
są świadomi
angażują się

BEZPOŚREDNI NADZÓR

**(KKO, mistrz, brygadzysta, up. do
kierowania pracownikami)**

dbają o przestrzeganie zasad
motywują zespół
identyfikują i promują świadomość zagrożeń
angażują zespół



KADRA ZARZĄDZAJĄCA

(Zarząd, Szefowie wydziałów)

ustanawiają wysokie standardy
jasno komunikują
oceniają zagrożenia
angażują wszystkich pracowników



ZACHOWANIA

SWISS KRONO sp. z o.o. oczekuje bez wyjątku od wszystkich pracowników, wykonawców i gości, zachowania, które zawsze będzie sprzyjać tworzeniu wysokiej kultury bezpieczeństwa.

Prawidłowego zachowania oczekuje się w czterech płaszczyznach:

1. Standardy
2. Komunikacja
3. Zarządzanie ryzykiem
4. Zaangażowanie



WSPÓŁZALEŻNOŚĆ ZACHOWAŃ

		WSZYSCY		BEZPOŚREDNI NADZÓR		KADRA ZARZĄDZAJĄCA
STANDARDY	=	przestrzegają zasad	+	dbają o przestrzeganie zasad	+	ustanawiają wysokie standardy
KOMUNIKACJA	=	zabierają głos	+	motywują zespół	+	jasno komunikują
ZARZĄDZANIE RYZYKIEM	=	są świadomi	+	identyfikują i promują świadomość zagrożeń	+	oceniają zagrożenia
ZAANGAŻOWANIE	=	angażują się	+	angażują zespół	+	angażują wszystkich pracowników

1. Zachowania dotyczące wszystkich

WSZYSCY			
ZACHOWANIE	KONTEKST	BĘDĘ ...	NIE BĘDĘ...
<u>Przestrzegaj zasad</u>	Wszyscy przestrzegają zasad, które sprzyjają bezpiecznej pracy i pozwalają zapobiegać wypadkom oraz rozumieją, że bezpieczne warunki to korzyść dla nich samych.	- uczyć się i przestrzegać zasad i procedur BHP, - ściśle postępować z właściwą procedurą dla danej czynności	- ignorować zasad i procedur BHP, - ignorować konsekwencji nieprzestrzegania procedur BHP
Komunikacja <u>Zabieraj głos</u>	Bezpieczeństwo dotyczy wszystkich, jeżeli zauważę niebezpieczeństwo lub możliwość poprawy warunków pracy poinformuję o tym w interesie własnym i współpracowników.	- pytać, słuchać uwag i opinii innych by zrozumieć/nie mieć wątpliwości, - niezwłocznie reagować na wszystkie niebezpieczne zachowania lub inne zagrożenia	- okazywać braku zainteresowania dla inicjatyw poprawiających bezpieczeństwo i zachęcających do dbałości o nie - obojętny na zauważone nieprawidłowości BHP
Zarządzanie ryzykiem <u>Bądź świadomy zagrożeń</u>	Bezpieczeństwo wymaga stałej identyfikacji, analizy i zdolności przewidywania, co jeszcze może się wydarzyć. Należy świadomość tę rozwijać, aż stanie się naszą czynnością odruchową.	- zawsze świadomy zagrożeń w pracy (brak osłon, innych zabezpieczeń), - przewidywać zagrożenia i nieustannie analizować co można jeszcze poprawić.	- oczekiwać, aż ktoś inny zajmie się bezpieczeństwem, - wykonywać działań bez analizy
<u>Angażuj się</u>	Sukces w dziedzinie BHP to działanie zbiorowe. Bez 100% zaangażowania wszystkich zawsze znajdzie się słaby punkt, który może doprowadzić do wypadku.	- ponosić odpowiedzialność za własne i współpracowników bezpieczeństwo, - wspierać zespołowe inicjatywy BHP, - dzielić się z innymi swoją wiedzą BHP	- naśladować innych bez względu na konsekwencję, - rozwiązywać problemów bez angażowania innych - stawiać siebie ponad zespół.

2. Zachowania dotyczące bezpośredniego nadzoru

BEZPOŚREDNI NADZÓR			
ZACHOWANIE	KONTEKST	BĘDĘ ...	NIE BĘDĘ...
<u>Dbaj o przestrzeganie zasad</u>	We wszystkich działaniach zespołowych zawsze musi być osoba, która przewodzi i pomaga osiągnąć cel.	- często wizytować miejsca pracy, aby dbać o przestrzeganie zasad i poruszać z zespołem tematy BHP, - pomagać w poszukiwaniu rozwiązań dotyczących wykonywanych czynności oraz spełniania standardów BHP	- dawać złego przykładu, łamiąc procedury BHP, - ignorować konsekwencji nieprzestrzegania procedur BHP
<u>Komunikacja</u> <u>Zachęcaj zespół</u>	Tylko dobrze zmotywowany zespół może się w pełni zaangażować i zmierzać do osiągnięcia celu.	- słuchać sugestii i uwag zespołu, - doceniać i nagradzać dobre wyniki indywidualne i zespołowe w zakresie BHP oraz zdecydowanie i sprawiedliwie reagować na niedostateczne wyniki	- okazywać braku zainteresowania dla inicjatyw zespołu, - zaniedbywać tematów skomplikowanych lub nieprzynoszących szybkich efektów
<u>Zarządzanie ryzykiem</u> <u>Promuj świadomość zagrożeń</u>	Wszyscy w zespole muszą osiągnąć doskonałość analizowania zagrożeń i tworzenia sposobów ich kontroli.	- zawsze mieć czas na zaplanowanie pracy ze swoim zespołem, - przeciwdziałać złym nawykom i rutynie, - zachęcać do ostrożności i zaniechania pracy w przypadku identyfikacji bezpośredniego zagrożenia	- podejmować działań bez analizy zagrożeń i wdrożenia środków im zapobiegających, - uznawać działań związanych z BHP za nieistotne
<u>Angażuj zespół</u>	Jeśli osoba, która przewodzi w zespole nie stosuje tego czego wymaga od innych – traci wiarygodność i szacunek wśród członków zespołu. Musi więc, jak każdy inny słuchać i doskonalić siebie samego. Nikt nie jest doskonały.	- pracować z zespołem, - upewniać się czy wszyscy w pełni rozumieją swoje zadania i odpowiedzialności BHP, - systematycznie omawiać sprawy BHP i osiągnięte rezultaty z wspólnych działań - dbać o szkolenia, które przynoszą rozwój w zakresie BHP	- okazywać niechęci do wysłuchania zespołu, - ignorować uwag dotyczących BHP; - rezygnować z rozpoczętych działań w zakresie BHP, - utrudniać przekazywania komunikatów do pracowników.

3. Zachowania dotyczące kadry zarządzającej

KADRA ZARZĄDZAJĄCA			
ZACHOWANIE	KONTEKST	BĘDĘ ...	NIE BĘDĘ...
<u>Wyznaczaj wysokie standardy</u>	Wyznaczanie wysokich standardów jest bardzo istotne. Nie można spodziewać się czegoś nad to, czego się oczekuje. Aby osiągnąć doskonałość należy wdrażać standardy najwyższe, jakie się zna.	- systematycznie jasno przedstawiać oczekiwania dotyczące BHP oraz sprawdzać ich rozumienie i przestrzeganie - stale komunikować jak ważne jest bezpieczeństwo pracy i jaką rolę odgrywa w firmie	- dawać złego przykładu, łamiąc procedury BHP, - dostosowywać się do stanu, który nie spełnia założonych standardów bezpieczeństwa, - tolerować lub usprawiedliwiać odstępstwa od standardów bezpieczeństwa w poszczególnych zespołach.
<u>Komunikacja</u> <u>Komunikuj jasno</u>	Osiągnięcie celu możliwe będzie tylko w przypadku przekazywania jasnego komunikatu na wszystkich poziomach firmy. Ważne jest by zrozumiałe były oczekiwania, ale również informacje o podejmowanych decyzjach czy dawanie przykładu swoim zachowaniem.	- rozmawiać osobiście z zespołami na temat wyników i ich spostrzeżeń w zakresie BHP, - niezwłocznie reagować na zgłaszane uwagi.	- oczekiwać, aż inni rozpoczną komunikację w zakresie BHP, - pomijać tematów BHP w spotkaniach z pracownikami.
<u>Zarządzanie ryzykiem</u> <u>Oceniaj zagrożenia</u>	Wszystkie zidentyfikowane i zakomunikowane zagrożenia muszą być wnikliwie przeanalizowane, aby móc podjąć decyzję o podjęciu skutecznych działań zabezpieczających.	- zawsze mieć czas na wysłuchanie zgłaszających i analizę problemu z zakresu bezpieczeństwa.	- podejmować decyzji, które mogłyby mieć negatywny wpływ na innych płaszczyznach bezpieczeństwa.
<u>Angażuj wszystkich pracowników</u>	Zaangażowanie kadry zarządzającej jest wzorem dla wszystkich. Ułatwia uwierzenie w słuszność wprowadzanych zmian i motywuje do działania, a tym samym do osiągnięcia wyznaczonego celu.	- wymagać od siebie i innych jednakowego zachowania i działań w zakresie bezpieczeństwa pracy, - eliminować przeszkody, które mogą utrudniać osiągnięcie celu, - zadawać pytania, które mogą być inspiracją do działania	- ignorować informacji zwrotnych, - podejmować decyzji bez kompletnych informacji dotyczących danego problemu.